

Coaching für Tandem-partner*innen im Topsharing



Ein Topsharing stellt hohe spezifische Anforderungen an die Tandem-Partner*innen. Wer eine Funktion im Topsharing wahrnehmen möchte, sollte über ausgeprägte Führungs- und Sozialkompetenzen verfügen. Gleichzeitig sollten die Organisations- und Kommunikationsfähigkeiten gestärkt und laufend weiterentwickelt werden.

In einem persönlichen Coaching begleiten wir Führungskräfte im Topsharing vor, während und nach dem Stellenantritt. Ein Coaching trägt dazu bei, die **Chancen** von Topsharing zu nutzen und die Risiken abzufedern. Damit lässt sich das grosse Potenzial dieses Modells noch besser entfalten.

Wir unterstützen einzelne Personen, das Tandem oder das gesamte Team. Mit einem Coaching können unterschiedliche Ziele verfolgt werden, welche zu Beginn festgelegt werden. Grundsätzlich setzen wir uns im Rahmen des Coachings aktiv mit **Erfolgsfaktoren** und Hindernissen von Topsharing auseinander und reflektieren Herausforderungen, um daraus zu lernen. Wir unterstützen die Führungskräfte darin, die nötigen Kompetenzen (weiter) auszubauen und zu entwickeln. Führungskräfte lernen (neue) Strategien und Vorgehensweisen, um mit anspruchsvollen Situationen umzugehen.

Wir beraten Führungskräfte auch im Umgang mit Konflikten und stärken die Konfliktkompetenzen. Bei fortgeschrittenen Konflikten helfen wir mit einer Konfliktvermittlung oder Mediation.



Zielgruppe

Führungskräfte in Topsharing-Modellen, deren Vorgesetzte und/oder Teams.



Dauer

Umfang und Dauer einer Begleitung werden abhängig von den Zielen des Coachings festgelegt.



Kontakt

Bei Interesse oder Fragen zum Coaching kontaktieren Sie bitte: info@toolbox-gemeinden.ch