

# Coaching zu Teilzeit-Führungsarbeit



Eine Führungsaufgabe in Teilzeit wahrzunehmen, erfordert spezifische Kompetenzen, insbesondere ausgeprägte Führungs-, Organisations-, Kommunikations- und Selbstführungsfähigkeiten.

In einem persönlichen Coaching begleiten wir Führungskräfte in Teilzeit vor, während und nach dem Stellenantritt. Das Coaching trägt dazu bei, die Chancen von Teilzeitarbeit zu nutzen und die Risiken abzufedern.

Wir unterstützen einzelne Personen oder das gesamte Team. Mit einem Coaching können unterschiedliche Ziele verfolgt werden, welche zu Beginn festgelegt werden. Grundsätzlich setzen wir uns im Rahmen des Coachings aktiv mit **Erfolgsfaktoren** und Hindernissen von Teilzeitarbeit auseinander und reflektieren Herausforderungen, um daraus zu lernen. Wir unterstützen die Führungskräfte darin, die nötigen Kompetenzen (weiter) auszubauen und zu entwickeln. Führungskräfte lernen (neue) Strategien und Vorgehensweisen, um mit anspruchsvollen Situationen umzugehen.

Wir beraten Führungskräfte auch im Umgang mit Konflikten und stärken die Konfliktkompetenzen. Bei fortgeschrittenen Konflikten helfen wir mit einer Konfliktvermittlung oder Mediation.



## Zielgruppe

Führungskräfte mit Teilzeitpensum, deren Vorgesetzte und/oder Teams.



## Dauer

Der Umfang und die Dauer einer Begleitung werden abhängig von den Zielen des Coachings festgelegt.



## Kontakt

Bei Interesse oder Fragen zum Coaching kontaktieren Sie bitte: [info@toolbox-gemeinden.ch](mailto:info@toolbox-gemeinden.ch)