

# Coaching Einarbeitung und Entwicklung



Personen, die erstmals oder bei einem neuen Arbeitgeber in Führungspositionen kommen, erleben die erste Zeit häufig als «Sprung ins kalte Wasser». Eine gut geplante und professionell begleitete Einarbeitung kann beförderten oder neu eintretenden Führungspersonen helfen, die Übernahme von Aufgaben besser zu organisieren und schneller in der neuen Funktion Fuss zu fassen. Weiter können durch die reibungslose Einarbeitung sowie durch eine vorausschauende Entwicklungsplanung Stress reduziert und die Wahrscheinlichkeit der Frühfluktuation minimiert werden.

Im «Coaching Einarbeitung und Entwicklung» unterstützen wir (angehende) Führungspersonen in der Einarbeitung in ihre neue Funktion auf einer Verwaltung, indem wir die verschiedenen Teilaufgaben der Stelle analysieren, priorisieren und die Einarbeitung planen sowie begleiten. Darüber hinaus reflektieren wir die neue Rolle als Führungskraft und suchen nach Lösungen für allfällige Herausforderungen, welche der Wechsel in die Führungsfunktion typischerweise mit sich bringt. Ein weiterer Teil des Coachings besteht darin, die langfristige Entwicklung innerhalb der Stelle zu antizipieren und dazu Ziele zu formulieren.



## Zielgruppe

Personen, die neu in Führungsfunktionen gekommen sind oder demnächst eine Führungsfunktion übernehmen.



## Dauer

Die Dauer wird abhängig von den Zielen des Coachings festgelegt. Eine typische Begleitung besteht aus 3-5 Terminen à 1.5 Stunden.



## Kontakt

Bei Interesse oder Fragen zum Coaching kontaktieren Sie bitte: [info@toolbox-gemeinden.ch](mailto:info@toolbox-gemeinden.ch)