

Altersvorsorge bei Teilzeitarbeit: Gestaltung der Rahmenbedingungen



Wenn Mitarbeitende Teilzeit arbeiten, haben sie häufig Nachteile bei der **Altersvorsorge** zu erwarten. Arbeitgeber können Rahmenbedingungen so gestalten, dass diese finanziellen Nachteile zumindest abgedeckt werden können. Damit wird Teilzeitarbeit für aktuelle und künftige Mitarbeitende in Ihrer Verwaltung attraktiver und Sie können zusätzliche Arbeitnehmende für Führungsfunktionen in Teilzeit gewinnen.

Rahmenbedingungen bezüglich Altersvorsorge können im Personalreglement oder im Reglement der Vorsorgeeinrichtung (Pensionskasse) festgelegt werden. Wir überprüfen die bestehenden Regelungen und zeigen Ihnen mögliche Anpassungen, deren Nutzen und finanziellen Auswirkungen für die Mitarbeitenden und Ihre Verwaltung auf.



Zielgruppe

Verwaltungsleitende, Gemeindevorstände, Gemeindevorsteher, HR-Fachpersonen in Gemeinde- oder Stadtverwaltungen.



Dauer

In einem Erstgespräch wird die Ausgangslage besprochen und anschliessend wird der Umfang der Beratung abgeschätzt. Die Dauer kann sehr unterschiedlich sein.



Kontakt

Bei Interesse oder Fragen für eine Organisationsberatung kontaktieren Sie bitte:

info@toolbox-gemeinden.ch